

第44期 (2024年度) メンバー募集のご案内

ヒューマン・キャピタル研究フォーラム

～人と組織の変革を担う人事部門の方々による相互啓発と異業種交流～

開催にあたって

人事部門の方々業種業態を超えて集まり、メンバーとの相互啓発と人的ネットワークづくりの場となることを目的に開催しています。この度、「第44期ヒューマン・キャピタル研究フォーラム」のスタートにあたり、問題意識の高い人事部門の方々のご入会をお待ちしております。

- 期 間：2024年9月～2025年7月(全9回/例:14:00～17:00)
- 方 法：会場・着席型(都内会議室)とオンライン配信の併用で運営します。

第1回例会 2024年9月13日(金)

基調講演

会場・着席型

オンライン

住友商事におけるエンゲージメントを上げる人事戦略(仮題)

住友商事(株) 理事 HR企画戦略部長 安田 和弘 氏



ご略歴

1998年4月 住友商事入社/人事部人事チーム&採用チーム配属。2005年7月 公募制で異動。建設機械事業本部で北米向けの建機部品トレードと北米事業の主管業務を担当。2008年4月 カナダの事業会社で経営企画部長。リーマンショック後の大リストラを主導したほか、基幹システムの導入プロジェクトを経験。2012年より社長。2014年4月 建設機械事業本部で部長のスタッフとして本部運営を担当。2018年4月 中国の事業会社でグループCEO。2021年7月 人事部に収容。2023年4月 人事厚生部長を経て、2024年4月より現職。

第2回例会 2024年10月18日(金)

メンバー発表

会場・着席型

オンライン

三菱鉛筆における人事制度改革

三菱鉛筆(株) 取締役 常務執行役員 鈴木 孝雄 氏

三菱鉛筆(株) 人事部人事グループ 課長 西本 大輔 氏

第3回例会 2024年11月22日(金)

ゲスト講演

会場・着席型

オンライン

人的資本経営をどう捉えるか

学習院大学 経済学部経営学科教授・一橋大学名誉教授 守島 基博 氏



ご略歴

米国イリノイ大学産業労使関係研究所博士課程修了。人的資源管理論でPh.D.を取得後、カナダ国サイモン・フレーザー大学経営学部Assistant Professor。慶應義塾大学総合政策学部助教授、同大学院経営管理研究科助教授・教授、一橋大学大学院商学研究科教授を経て、2017年より現職。厚生労働省労働政策審議会委員、中央労働委員会公益委員などを兼任。2020年より一橋大学名誉教授。著書に『人材マネジメント入門』、『人材の複雑方程式』、『全員戦力化 戦略人材不足と組織力開発』、『人材投資のジレンマ』(以上、日本経済新聞出版)、『人事と法の対話』(有斐閣)などがある。

第4回例会 2024年12月6日(金)

スペシャル対談

会場・着席型

オンライン

“人的資本経営”の実践を目指して

～人事部門と経営企画部門の“生み出せるシナジー”について考察する～

(株)ビービーエル 代表取締役
佐藤 美和 氏



ブラザー工業(株) 経営企画部 主幹
小椋 浩一 氏



佐藤美和氏のご略歴

アメリカン・エクスプレス・インターナショナル Inc.にて、APACオペレーションセンター設立プロジェクトを担当。アーサーアンダーセン、IBM 戦略コンサルティング部門にて、日系・外資系の大企業からスタートアップ企業までを支援。日本GE 人事本部にて、組織・人材開発責任者として、組織開発、タレントマネジメント、人材アセスメントに従事。2011年 株式会社ビービーエルを設立し、経営コンサルタントとして独立。2023年 Asia Business Outlook誌「アジアの組織開発コンサルタントTop10」に日本から唯一選出。一橋大学大学院 国際企業戦略研究科修士課程修了。

小椋浩一氏のご略歴

当フォーラム運営幹事。
1988年 新卒入社後、経営企画部配属。ローテーション制度で人事部へ異動。1998年 マレーシア工場に財務部長として出向。2001年 帰国以降は、組織開発、企業ビジョン・理念浸透、新規事業推進等を経験。2016年 中計にともなう「全社変革」で、本社/事業に加えた「センター制度」導入にともない、全社事務系人材開発の横串強化を担当。以降、タレントマネジメント会議の主催を軸に、経験設計、自主参加勉強会、変革リーダー養成プログラムなどを推進している。

第5回例会～第9回例会については、以下のテーマほか、メンバーからのご要望に沿って決定します。

第5回例会 2025年1月23日(木)	<p>▶ ゲスト講演 人事に関する様々なテーマをについて、人事部門の責任者、アカデミック領域の第一人者、法律専門家、一流コンサルタント等の方々から実践的にご解説頂きます。</p> <p>▶ メンバー発表 メンバー企業の新制度導入、改革の取り組みについてご発表頂き、自社の課題を交えてメンバー間でディスカッションを行います。</p> <p>▶ グループディスカッション メンバー企業相互の課題を共有し、自社の課題解決のヒント、糸口へと繋げて頂きます。</p> <p>※スケジュールは講師都合等により変更する場合がございます。予めご了承ください。</p>
第6回例会 2025年2月21日(金)	
第7回例会 2025年5月16日(金)	
第8回例会 2025年6月13日(金)	
第9回例会 2025年7月11日(金)	

運営幹事（順不同） ※メンバーを代表して会合の企画・運営にご協力をいただく方々

- 旭化成(株) 人事部 人財・組織開発室 リードエキスパート 三橋 明弘 氏
- アシュリオンジャパン・ホールディングス合同会社 Vice President, HR & GA, Japan Region 竹村 一郎 氏
- ブラザー工業(株) 経営企画部 主幹 小椋 浩一 氏
- シチズン時計(株) 人事部 部長 小林 由佳 氏
- (株)PFU 人事統括部 人材開発部 部長 矢口 孝彦 氏

研究協力委員（順不同） ※本会合の活動に対し、適宜アドバイス・サポートをいただきます。

- 横浜国立大学 名誉教授 柴田 裕通 氏
- ビジネス・ブレイクスルー大学大学院 (BBT大学院) 経営学研究科 客員教授 小杉 俊哉 氏
- 関西学院大学大学院 経営戦略研究科 客員教授 落合 亨 氏
- (株)イムラ 執行役員 人事部長 伊東 慶太 氏

当フォーラムの3つの特長

- **自社の課題が明確に**
人事に関するテーマを様々な切り口で考えていきます。自社のポジショニングや制度改革の客観的な評価ができます。
- **多彩なプログラム**
ゲスト講演、メンバー発表、グループ討議などを通じて、メンバー同士の相互理解、相互啓発を図っていきます。
- **異業種間の人的ネットワーク**
社内では聞きづらい悩みに応えてくれる、業種を超えた人事部門の方々とのヒューマンネットワーク作りを図ります。

運営方法（原則下記のように進めて参ります）

【事業コード：240031】

（第1部）講演 ● 14:00～16:00 ゲスト講演／専門家／メンバー発表 （第2部）グループディスカッション ● 16:10～17:00

参加費（税込）

正会員	264,000 円 (本体価格240,000円)	一般	297,000 円 (本体価格270,000円)
------------	------------------------------------	-----------	------------------------------------

- ※上記の参加料で1社2名までご参加頂けます。
- ※主登録メンバーがご欠席の場合には他の方が代理出席いただけます。
- ※事業会社以外の方や営業を主目的とされる方はご参加頂けない場合がございます。
- ※分割お支払いやお支払い時期のご相談についても承ります。

お申込方法

下記ホームページ内の「ヒューマン・キャピタル研究フォーラム」からお申し込みください。

ヒューマン・キャピタル研究フォーラム

※お試し(体験)参加の方も同じく上記申込フォームからお申し込みください。

事務局

一般社団法人 **企業研究会** 担当：鈴木 篤徳
TEL：03-5834-3920 (代表)
E-mail：a-suzuki@bri.or.jp
〒110-0015 台東区東上野1丁目13-7 ハナブサビル

お試し(体験)参加について

- 第1回例会は、入会ご検討中の方に限り、正式入会前にお試し(体験)参加が頂けます。
- フォーラムの雰囲気など実際にご覧頂いた上でご決定ください。
- お試し(体験)参加ご希望の方は、体験参加にチェックしてお申し込みください。
- ※お試し(体験)参加は、メンバー募集の一環として行っております。講演箇所のみのお受講はご遠慮ください。
- ※体験参加後に正式入会頂く場合には正規料金となります。予めご了承ください。